



Empleabilidad del funcionario público en el mercado laboral

Juan Carlos Cortés C.

Congreso Internacional de Buenas Prácticas
Gubernamentales

Lima, 1 junio del 2005

Definición de empleabilidad

- ✓ Competencias y cualificaciones transferibles
- ✓ Refuerzan la capacidad de las personas
- ✓ Aprovechar las oportunidades de educación y formación
- ✓ Encontrar y conservar un trabajo DECENTE, progresar en la empresa o al cambiar de empleo
- ✓ Adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo.

Recomendación OIT 195 sobre “Desarrollo de los recursos humanos: educación, formación y aprendizaje permanente”

¿Por qué es importante plantear este tema?

- ✓ A los ciudadanos nos interesa que nuestros funcionarios estén adecuadamente formados y capacitados
- ✓ Responde a las actuales tendencias sobre Recursos Humanos (trabajo decente y adecuado).
- ✓ La empleabilidad es un indicador del grado de capacitación, entre otros aspectos, lo cual revela buenas prácticas del Estado empleador (efecto reflejo).
- ✓ Puede mostrar una política que trata de resolver el desempleo, la informalidad y una orientación al desarrollo del país y de la población.

En consecuencia: Es un tema que no solo atañe a los funcionarios y servidores públicos sino es de interés general.

¿Qué atenta contra la empleabilidad de los empleados públicos?

- ✓ La generalización negativa del funcionario público (ineficientes, corruptos, etc.).
- ✓ Situación caótica y poco clara para el ciudadano de los regímenes existentes en la administración pública.
- ✓ La falta de una política global e integral sobre la formación y capacitación del empleo público.
- ✓ Una visión diferente de la empleabilidad en este sector de trabajadores

Algunas constataciones que deben ser tomadas en cuenta

- ✓ Alta rotación de sectores de funcionarios públicos al interior del Estado. Ej. funcionarios y empleados de confianza.

- ✓ Rechazo y desgaste generado al actual sistema de control
 - Incentivo para no hacer nada (Generación de los fantasmas).
 - Alejamiento de ex funcionarios o posibles funcionarios
 - La sensación (y realidad) del tiempo perdido.

Factores que inciden a a favor

- ✓ Constatación de un mayor nivel de formación en gestión pública (maestrías en el país y en el extranjero).
- ✓ Mayor uso de la formación y capacitación que utilizan tecnología de la información.
- ✓ Un número mayor de entidades y actividades a favor de la formación del empleo público.
- ✓ Mayor interrelación de experiencias con otros países.
- ✓ La rotación proporciona un mayor conocimiento de nuestra realidad y de nuestras soluciones.

Un mayor grado de empleabilidad se debe reflejar en:

- ✓ Una mayor y mejor inversión en capacitación y formación profesional.
- ✓ En una política nacional integral de capacitación y formación, en el que se incluya el sector público.
- ✓ En políticas concretas que otorguen igualdad de oportunidades para las mujeres y los hombres.
- ✓ En una apuesta en la conservación del trabajo decente

Sin embargo, existe una particularidad

- ✓ La particularidad de la empleabilidad del empleo público es que existe un factor vinculado a la gestión pública, a su relación con el ciudadano:
 - Buena gestión y difusión de esa buena gestión.
 - Indicadores de gestión
 - Memorias y rendición de cuentas.

De alguna manera, nos encontramos ante una visión distinta de la empleabilidad.

Algunos avances

- ✓ Acciones realizadas por algunas instituciones públicas.
- ✓ La discusión que generan los proyectos de ley de desarrollo de la Ley Marco del Empleo Público.
 - Ley de funcionarios y empleados de confianza.
 - Ley de carrera administrativa.
- ✓ Carta Iberoamericana de la Función Pública.
- ✓ Mayor discusión en comunidades, algunas de ellas virtuales.

Agenda pendiente

- ✓ Discusión y establecimiento de políticas de formación y capacitación.
- ✓ Adecuación del marco normativo.
- ✓ Inversión especialmente a los que pudieran estar excluidos o menores posibilidades de acceder.
- ✓ Mejor comunicación con los ciudadanos sobre la gestión.

Y especialmente, preocupación por el funcionario público como trabajador y ciudadano



...ciudadanía
día a día!

www.ciudadanosaldia.org

© CAD 2005